

検討会等

(1) 奈良県保健師人材育成ガイドライン作成経緯

■ 保健師人材育成推進検討会

年 月 日	内 容
平成 31 年 1 月 17 日	(1) 平成 30 年度 奈良県保健師人材育成事業について ・平成 30 年度奈良県保健師人材育成推進検討会の概要について (2) 県内保健師人数・配置状況について (3) 保健師人材確保の取り組みについて (4) 保健師マインドラダーについて (5) 保健師人材育成の方向性および今後の取り組みについて
令和 2 年 1 月 10 日	(1) 令和元年度 奈良県保健師人材育成事業について ・令和元年度奈良県保健師人材育成推進検討会の概要について (2) キャリアラダーを用いた県保健師総員の集団評価方法について (3) 県内保健師人数・配置状況について (4) 奈良県キャリアラダーのマインドラダー追加内容の検討について (5) 市町村における人材育成体制の現状把握について (6) 統括保健師配置促進について

■ 保健師現任教育検討会

年 月 日	内 容
令和元年 9 月 6 日 (第 1 回)	(1) 保健所における地域診断の具体的展開におけるあり方について (2) 現チェックリストの取扱いについて (3) キャリアラダーに基づいた研修体系について (4) 「自分ノート」「ポートフォリオ」の活用について ミニレクチャー「新たな人材育成への転換」 ～キャリアラダーで保健師はアクティブラーナーになる～ 講師：岡本玲子氏（大阪大学大学院医学系研究科保健学専攻 教授）
令和元年 12 月 6 日 (第 2 回)	(1) 「私の仕事シート」「ポートフォリオ」の活用、組織としての推進 (2) 奈良県キャリアラダーに基づくチェックリスト（案）について (3) 全保健師のキャリアラダーの確認について (4) 奈良県キャリアラダーを獲得するための現任教育体制 （地域診断様式、中堅期保健師研修について） (5) マインドラダーについて
令和 2 年 8 月 25 日 (第 1 回)	(1) 県・市町村における保健師の現状 (2) 令和元年度奈良県における保健師現任教育体制（研修）の現状 (3) 令和元年度全保健師のキャリアラダー評価の結果報告について (4) 奈良県キャリアラダーに基づくチェックリスト（案）について
令和 2 年 10 月 27 日 (第 2 回)	(1) 県・市町村における保健師の現状 (2) 奈良県キャリアラダーに基づくチェックリスト（案）について

(2) 奈良県保健師人材育成ガイドラインの作成関係者

■ 保健師人材育成推進検討会 検討委員 【令和元年度】

氏 名	所 属	役職名
今村 知明	奈良県立医科大学健康政策医学講座	教授
福井 恵美子	奈良県医療政策局健康推進課	課長補佐
城島 哲子	奈良県立医科大学看護学科地域看護学	教授
芝 宏美	市町村看護職員協議会	会長
山田 全啓	保健所長会	所長

同 オブザーバー

氏 名	所 属	役職名
平野 かよ子	宮崎県立看護大学	学長

事務局：奈良県医療政策局健康推進課 母子保健・人材確保対策係

■ 保健師現任教育検討会メンバー【令和元年度・令和2年度】

	氏名	所属	役職名
令和元年度	山口 ユリ	中和保健所保健予防課感染症係	係長
	山中 明子	中和保健所健康増進課健康づくり推進係	係長
	山内 昌子	郡山保健所健康増進課精神保健難病係	係長
	森岡 みどり	郡山保健所健康増進課感染症係	係長
	寺内 和代	内吉野保健所地域生活課	保健主任
令和2年度	尾島 典子	中和保健所健康増進課難病対策係	係長
	東 千加世	郡山保健所健康増進課母子・健康推進係	係長
	宮本 明美	吉野保健所健康増進課精神保健・難病係	係長
	河内 佑介	中和保健所保健予防課感染症係	保健主査

同 アドバイザー

氏名	所属	役職名
岡本 玲子	大阪大学大学院医学系研究科 保健学専攻	教授

事務局：奈良県医療政策局健康推進課 母子保健・人材確保対策係

氏名	所属	役職名
信野 左千子	奈良県医療政策局健康推進課	課長補佐
山中 康代	奈良県医療政策局健康推進課母子保健・人材確保対策係	係長
山本 佳子	奈良県医療政策局健康推進課母子保健・人材確保対策係	主査

人材育成ガイドライン文献

引用文献

- 1)保健師の人材育成計画策定ガイドライン 平成28年3月
- 2)中板育美:地区診断から始まる保健師の地区活動.保健師ジャーナル,69(2):96-103,2013

参考文献

- 1)中板育美:地区診断から始まる保健師の地区活動.保健師ジャーナル,69(2):96-103,2013
- 2)松本亜由美:保健師の分散配置を越えた連携の必要性と統括的な立場の保健師の役割.保健師ジャーナル,69(2):130-138,2013
- 3)中板育美:PDCAの日常化で保健師活動を「見せる」から「魅せる」へ.保健師ジャーナル,68(5):366-371,2012
- 4)永江直美:保健師はPDCAサイクルを苦手としているのか?中堅期保健師の人材育成に関する調査研究から.保健師ジャーナル,68(5):372-376,2012
- 5)尾田進:「地域における保健師の保健活動に関する指針」のポイント.保健師ジャーナル,69(7):496-503,2013
- 6)中板育美:改訂された活動指針をどう活かすか.保健師ジャーナル,69(7):504-509,2013
- 7)山田敏充:中堅期現任教育への期待と支援.保健師ジャーナル,70(1):8-11,2014
- 8)千葉圭子:京都府における中堅期の人材育成 中堅期教育のイノベーションと仕組みづくり.保健師ジャーナル,70(1):12-16,2014
- 9)村山昇:プロとしての3つの成長段階.保健師ジャーナル,70(1):30-35,2014
- 10)岡本玲子編著:見せる公衆衛生看護技術.岡山大学出版会,2013.
- 11)佐伯和子:保健師教育における地域診断技術教育の意義と到達目標.保健師ジャーナル,71(4):278-285,2015
- 12)中板育美:「統括保健師」の必要性和期待される役割.保健師ジャーナル,70(6):460-465,2014
- 13)松本珠実:統括保健師の現状と担うべき役割 地域の健康レベル向上を推進する機能の強化をめざして.保健師ジャーナル,72(12):984-990,2016
- 14)中板育美/宇田英典/人見泰生/石丸敏子/斎藤恵子:統括保健師が役割を果たすために何が必要か.保健師ジャーナル,72(12):991-999,2016
- 15)中板育美:中堅期の人材育成と保健師のキャリアパス:地域保健,8-13,2014.12
- 16)佐伯和子:行政保健師に求められる健康政策能力の涵養の現状と課題.公衆衛生,80(12):883-887,2016
- 17)岡本玲子:行政保健師の卒後教育とCPD体制の現状と展望.公衆衛生,80(12):889-893,2016
- 18)中板育美:自治体における統括保健師の配置の状況と役割の発揮 行政政策に関わる後輩につなぐ.公衆衛生,80(12):894-902,2016

奈良県保健師人材育成ガイドライン

令和 3年 3月

発行 奈良県医療政策局健康推進課
〒630-8501 奈良市登大路町 30 番地
TEL 0742-27-8661